|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| IC CASTELFORTE | **MINISTERO DELL’ ISTRUZIONE, DELL’UNIVERSITA’ E DELLA RICERCA****UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO****Istituto Omnicomprensivo Castelforte - Minturno** | L |
|  **ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO CASTELFORTE**LTIC825005[www.istitutoomnicomprensivocastelforte.it](http://www.istitutoomnicomprensivocastestelforte.it) | **Risultati immagini per stemma repubblica italiana** | **LICEO SCIENTIFICO “ALBERTI” MINTURNO**LTPS030006www.liceoalbertiminturno.it |
| **Sede legale:** via A.Fusco snc 04021 Castelforte(LT) – 🕿 0771/608014 fax 0771609788 🖂 ltic825005@istruzione.it[www.omnicomprensivocastelforte-albertiminturno.it](http://www.omnicomprensivocastelforte-albertiminturno.it) Posta certificata: ltic825005@pec.istruzione.it |
| **Sede amministrativa:** via Santa Reparata, 19 - 04026 Minturno(LT)🕿 0771/680620 fax 0771681791 |
| **Codice istituto LTIC825005 - Codice fiscale : 90027950592** |
| **IBAN: IT56H0529673973T20990000132 – c/c postale 51047025 – codice univoco UFVPDL** |

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ DOCENTE (LEGGE 107/2015, ART 1 COMMI 126 E S.S

|  |
| --- |
| 1. **DELLA QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI;**
 |
| **della qualità dell'insegnamento** |
| **INDICATORI-DESCRITTORI**  | **PUNT MASSIMO** | **PUNT OTTENUTO** |
| 1. Aver rispettato i termini e le scadenze fissate per la consegna della documentazione didattica

( programmazioni, verbali , pei,etc) |  2 |  |
| 1. Progettazione/realizzazione (referenti) di progetti di particolare rilievo che abbiano accresciuto le risorse , contribuendo ad un miglioramento significativo della scuola

Ogni progetto 3p ( MAX 2 progetti) | 6 |  |
| 1. Competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli di accesso) riferite all’anno in corso

\*(1) | 5 |  |
|  **del successo formativo degli studenti** |
| 1. Aver preparato i propri alunniper la partecipazione alle competizioni disciplinari degli studenti, (nazionali, territoriali ) come olimpiadi, certamina con corsi extracurriculari di almeno 10h.
 | 2 |  |
| 1. Responsabili delle Olimpiadi, Certamina
 | 1 |  |
|  **del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica** |
| 1. Responsabili di dipartimenti disciplinari
 | 3 |  |
| 1. Orientamento:

3 open-Day, 1.5p (0.5x3)orientamento mattutino pomeridiano nelle scuole, 1p orientamento mattutino in sede 0.5p | 3 |  |
| 1. Aver partecipato ad attività di progettazione per accesso a fondi di enti locali ,regionali, nazionali, europei/ o fondazioni e/o società
	1. a progetto (MAX 2 progetti)
 | 3 |  |
| 1. Responsabili progetto alternanza scuola lavoro
 | 4 |  |
| 1. Accompagnatori nei viaggi e nelle visite di istruzione non inerenti a progetti:

 piu giorni 3p 1 giorno 0.5p (Max 2 giorni) | 3 |  |
| 1. Partecipazione e collaborazione elaborazione del POF/PTOF/RAV /RENIDICONTAZIONE SOCIALE
2. ( NUCLEO DI AUTOVALUTAZIONE)
 | 4 |  |
| 1. Aver coinvolto nella partecipazione a progetti in cui è previsto l’utilizzo della lingua straniera(CLIL)
 | 2 |  |
| 1. Contrasto alla dispersione e all’abbandono scolastico (Adesione a progetti Miur/ regionali)
 | 2 |  |
| 1. Accoglienza-Inclusione

(Alunni BES-DSA-STRANIERI-DISABIL)I  | 2 |  |
| 1. Partecipazione e collaborazione elaborazione del Piano del Miglioramento di Istituto
 | 3 |  |
| 1. Partecipazione a Commissioni ( garanzia, idoneità,

tecniche, pon , trasparenza ,esami di terza media);1.5 p per commissione (MAX 2 commissioni) | 3 |  |
| 1. Partecipazione a gare e concorsi con risultati apprezzabili
 | 2 |  |
| 1. Partecipazione e collaborazione a progetti:

2p a progetto ( Max 2 progetti) | 4 |  |
| TOTALE AREA A | 54p/100 |  |
| 1. **DEI RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI, ALLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA ,ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE**
 |
| **dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni** |
| 1. Aver svolto attività formative e didattiche per il recupero e/o il potenziamento delle competenze degli alunni :

gratuiti (almeno 10h) 3 punti | 3 |  |
| **alla collaborazione alla ricerca didattica e dell'innovazione didattica e metodologica** |
| 1. Partecipazione e coordinamento di attività di ricerca metodologica e didattica.
 | 3 |  |
| **alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche** |
| 1. Aver promosso l’innovazione didattica e metodologia anche implementando le nuove tecnologie nella didattica, documentando e diffondendo i materiali prodotti sul sito della scuola.
 | 2 |  |
| TOTALE AREA B | 8p/100 |  |
| **C)DELLE RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.** |
| **delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico** |
| 1. Collaboratori del D.S.
 | 7 |  |
| 1. Funzioni strumentali
 | 7 |  |
| 1. Responsabili di plesso
 | 4 |  |
| 1. Commissione quadro orario
 | 2 |  |
| 1. Comitato di valutazione
 | 3 |  |
| 1. Coordinatori di classe

Con alternanza scuola-lavoro : 4puntiSenza alternanza scuola-lavoro: 3 punti | 4 |  |
| **nella formazione del personale** |
| 1. Tutor dei docenti neo-assunti, stagisti universitari
 | 3 |  |
| 1. Partecipazione a corsi di formazione oltre gli obbligatori (con attestato di frequenza)
 | 2 |  |
| 1. Partecipazione a corsi di aggiornamento oltre gli obbligatori

0.25p per ogni giorno (MAX 4 giorni) | 1 |  |
| 1. Aver svolto attività di formazione ai docenti nell’anno scolastico

(animatori digitali e team digitale) | 3 |  |
| 1. Elaborazione e diffusione di materiali o strumenti didattici innovativi per la formazione del personale
 | 2 |  |
| TOTALE AREA C | 38/100 |  |
| TOTALE PUNTI  | 100 |  |

\*(1)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TITOLO | ESAME | Ore | CFU | PUNTI |
| Diploma perfezionamento Biennale | In presenza | 3000 | 120 | 5 |
| Diploma perfezionamento Annuale | In presenza | 1500 | 60 | 3 |
| Master 1° livello Annuale | In presenza | 1500 | 60 | 3 |
| Corso di perfezionamento Annuale | In presenza | 500 | 20 | 1 |
| Corso di perfezionamento Semestrale/ Annuale | In presenza | 200 | 8 | 1 |
| Attestato di frequenza con profitto | Nessuno/On-line |  |  | 0.5 |

* In caso di parità di punteggio verrà favorito il candidato con maggiore anzianità di servizio nell’

Istituto .

* Tutti gli indicatori devono essere debitamente documentati entro il 31/08/2019j.

**Determinazione del valore del bonus di ogni singolo docente:**

**(ripartizione semplice diretta della somma secondo i punteggi ottenuti dai candidati)**

* Si fissa la percentuale da applicare nella determinazione del personale avente diritto.
* Si determina il numero dei docenti che partecipano all’attribuzione del bonus .
* Si sommano i punteggi dei candidati
* Si determina **il valore in euro di ogni singolo punto :**

 **ammontare complessivo del bonus/ somma di tutti i punteggi**

* Si determina **il valore del bonus da attribuire al singolo docente:**

 **valore di ogni singolo punto X punti ottenuti.**